



## **Bilancio sociale**

**dell'esercizio**

**1 settembre 2020 – 31 agosto 2021**

### **1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE:**

Il lavoro svolto ha utilizzato quale riferimento metodologico il Decreto del 4 luglio 2019 “Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore” pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n.186 del 9 agosto 2019.

Si è proceduto cercando di garantire la massima trasparenza al fine di esprimere il senso della propria attività.

Sono stati quindi sviluppati i seguenti aspetti: informazioni generali dell'Ente; struttura, governo e amministrazione; persone che operano; obiettivi ed attività; situazione economico-finanziaria; altre informazioni; monitoraggio organi di controllo.

### **2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE:**

“Istituto Antonio Rosmini”

Società Cooperativa Sociale

Iscritta all'Albo delle Cooperative Sezione Mutualità prevalente al n. A107221 categoria cooperative sociali.

Impresa Sociale ai sensi del D.Lgs. 112/2017

Ente del Terzo Settore

Aderente a Confcooperative Piemonte Nord

c.f./p.iva 01409530035

sede legale in Domodossola (VB) Via Mattarella n. 5

È stata costituita nel 1992 ed ha durata fino al 31 dicembre 2050.

### Le nostre Unità locali



Istituto Scolastico in Domodossola  
(VB) Via Mattarella n.5

Ufficio Amministrativo in Domodossola  
(VB) Via Canuto n.12

Istituto Scolastico in Verbania (VB)  
Via Dei Ceretti n.1

Istituto Scolastico in Borgomanero  
(NO) Via Fornari n.1

La cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fine di speculazione privata ed ha per scopo: sia quello di contribuire all'interesse generale della comunità, alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività educative secondo l'ispirazione cristiana, sia quello di garantire continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i propri soci lavoratori.

La cooperativa, sviluppa la vita collettiva e comunitaria della scuola e delle attività ad essa connesse, valorizzando la personalità di ciascuno e promuovendo la presenza innanzitutto del carisma rosminiano.

Nell'esercizio la cooperativa ha gestito le seguenti strutture scolastiche comprensive dei servizi annessi quali mense e attività didattiche varie: in Domodossola una scuola primaria, una scuola secondaria di I grado e una scuola secondaria di II grado; in Verbania Intra una scuola primaria; in Borgomanero un asilo nido, una scuola dell'infanzia, una scuola primaria e una scuola secondaria di I grado.

Tra le attività secondarie la cooperativa, integrando nel proprio organico personale in condizione di svantaggio, ha iniziato la propria attività di fornitura dei pasti per le Scuole dell'infanzia Rosmini di Domodossola e Asilo di Intra e per il Convento e Casa di Riposo delle Suore della Congregazione Rosminiana di Borgomanero.

Si sono inoltre portate avanti tutte le attività di supporto come la gestione patrimoniale e le locazioni di immobili.



La cooperativa nello svolgere la sua funzione educativa si rivolge alle famiglie del territorio delle provincie del Verbano Cusio Ossola e di Novara; l'attenzione verso i nostri utenti ha portato alla cura e all'organizzazione di tutti i servizi connessi alle attività didattiche quali la mensa interna, i servizi di pre e doposcuola in risposta ai bisogni delle famiglie per la maggior parte impegnate nelle attività lavorative per tutto l'arco della giornata ; nei nostri istituti si è provveduto al potenziamento dello studio delle lingue straniere e della didattica digitale e all'organizzazione delle attività nell'ambito del progetto estate ragazzi iniziative molto apprezzate.

Il territorio del VCO, a pochi km dal confine Elvetico sta vivendo una pesante regressione industriale dovuta alle vicende economico-sociali. La vicinanza con la Svizzera ha però permesso a molte famiglie di continuare un'attività lavorativa da frontaliere anche stagionalmente. Nonostante una generale diminuzione del reddito familiare, il territorio mantiene un livello occupazionale sufficiente. Sono presenti numerosi istituti scolastici statali mentre le uniche scuole

paritarie, ad eccezione dell'Istituto Alberghiero Rosmini, sono di nostra gestione. Presso l'Istituto di Domodossola nell'esercizio sono stati iscritti 231 utenti e presso l'Istituto di Verbania 118 utenti.

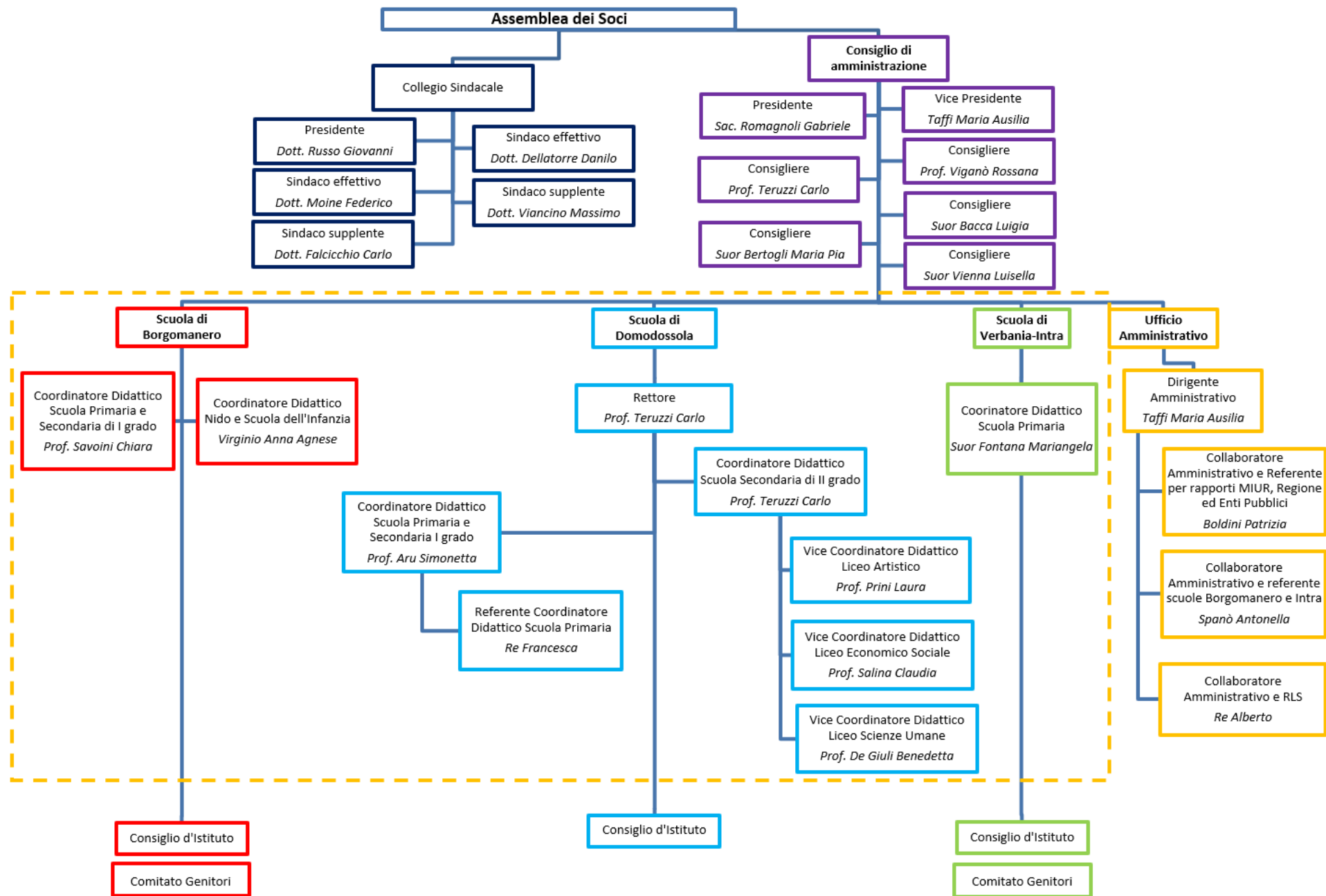
L'economia del Borgomanerese per ora regge, perché ispirata ad un modello che ha saputo coniugare le principali fonti di reddito soprattutto nel settore secondario e nelle attività terziarie.

Il settore primario di produzione agricola e di allevamento è tradizionalmente connesso con l'industria, che abbraccia numerosi comparti. Alle attività connesse al turismo si aggiungono quelle tradizionali del terziario: il servizio bancario, la presenza di agenzie assicurative, immobiliari e centri di consulenza informatica. Diversificata è l'offerta delle strutture culturali, che garantiscono il servizio di molteplici biblioteche e musei. Sono presenti numerosi istituti scolastici statali ed alcune scuole paritarie. Al nostro Istituto di Borgomanero nell'esercizio sono stati iscritti 438 utenti.

### **3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE:**

- La base sociale al 31/08/2021 è così formata: 62 soci ordinari, 16 soci volontari e 3 soci sovventori; il valore nominale dell'azione per i soci ordinari e i soci volontari è di € 52,00 mentre il valore nominale dell'azione per i soci sovventori è di € 260,00 e ogni socio sovventore deve sottoscrivere un numero minimo di azioni pari a due.
- La società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione, eletto dall'assemblea dei soci, dura in carica tre anni con possibilità di rielezione; l'attuale C.D.A. è stato nominato l'11 dicembre 2018 ed è composto dal Presidente Romagnoli Gabriele, dal Vice Presidente Taffi Maria Ausilia e dai Consiglieri Teruzzi Carlo, Vigano' Rossana, Bacca Luigia, Bertogli Maria Pia e Vienna Luisella.
- Come organo di controllo è nominato il Collegio Sindacale, eletto dall'assemblea dei soci, dura in carica tre anni; l'attuale con scadenza al 31/08/2022, è composto dal Presidente Russo Giovanni (nomina del 11/12/2020 in seguito dimissione del precedente Presidente), dal Sindaco Moine Federico (nuova nomina del 11/12/2020), dal Sindaco Dellatorre Danilo (nomina del 5 dicembre 2019), dai sindaci supplenti Viancino Massimo e Falcicchio Carlo (nomine del 5 dicembre 2019).

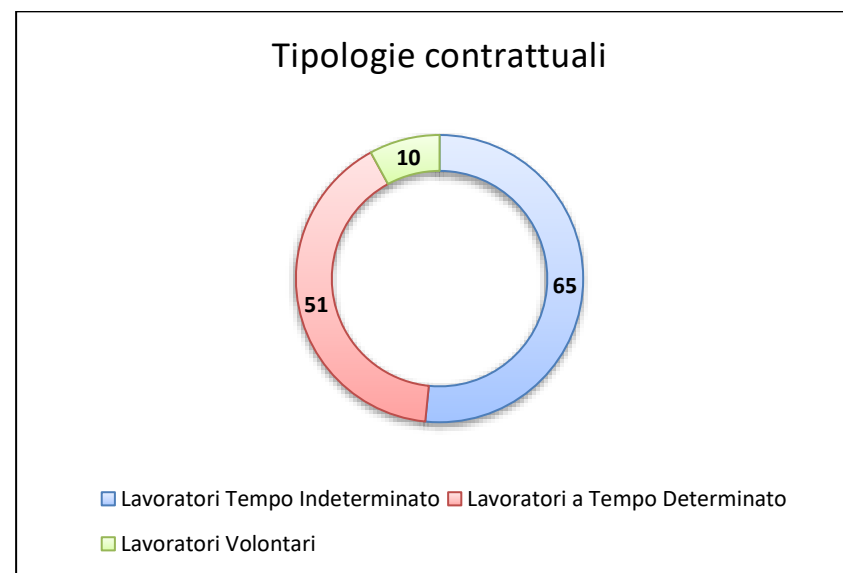
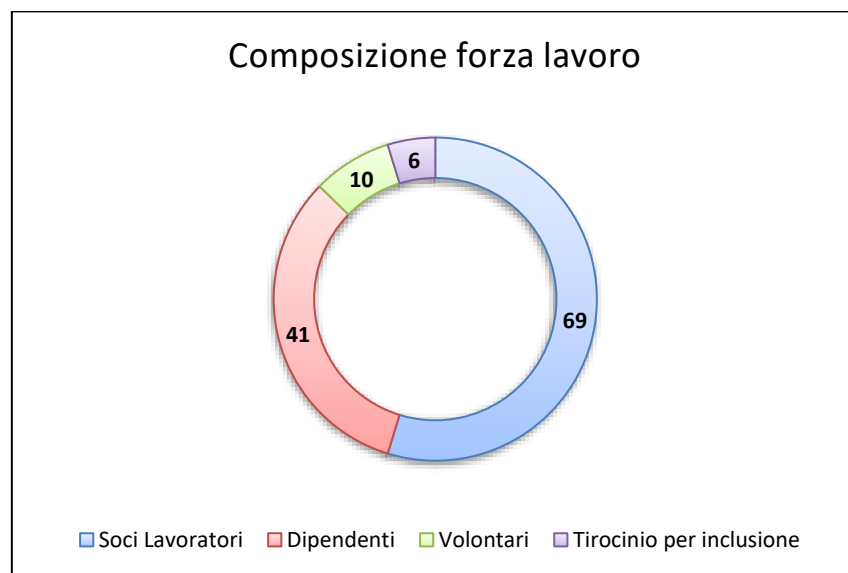
ISTITUTO ANTONIO ROSMINI SOC. COOP.VA SOCIALE



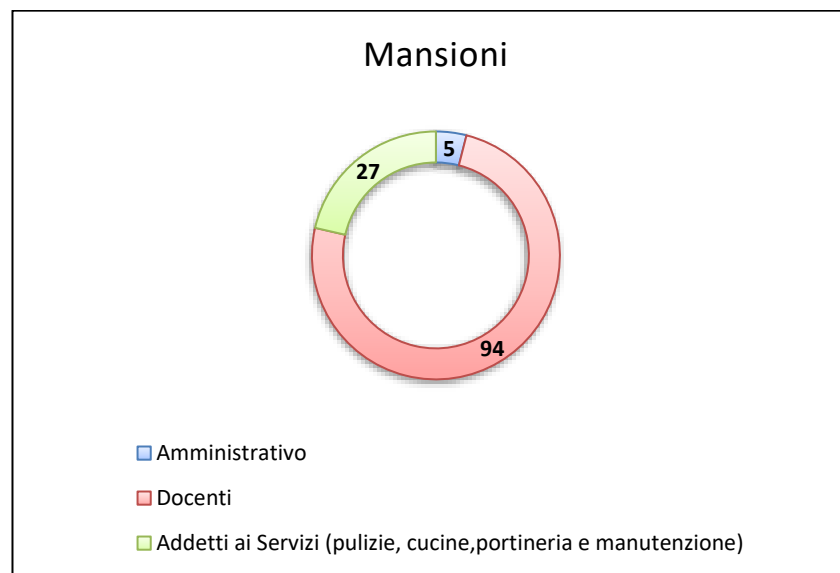
- I soci Cooperatori, principali protagonisti, svolgono la loro attività lavorativa al fine del raggiungimento degli scopi sociali; concorrono inoltre alla vita e alla gestione dell'impresa partecipando alla formazione dell'assemblea che definisce la struttura di direzione e conduzione dell'impresa e partecipa alla decisione di destinazione dei risultati economici.
- Tutti i docenti siano essi lavoratori non soci o soci lavoratori, vengono coinvolti nella gestione delle scuole, sia direttamente sia tramite la rappresentanza dei loro coordinatori didattici; durante i collegi docenti vengono condivise le strategie didattiche e le attività di pubblicizzazione e diffusione del progetto educativo caratterizzante i nostri Istituti.

#### 4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE:

Durante l'esercizio sono stati complessivamente occupati n. 69 soci lavoratori di cui 2 soggetti svantaggiati, n. 41 lavoratori non soci, n. 10 soci volontari e n. 6 tirocini per inclusione sociale



La quasi totalità del personale sia subordinato che volontario è costituito da docenti, in minima parte da addetti ai servizi quali mensa, pulizie e ufficio amministrativo.



Ai soci lavoratori e ai dipendenti è stato applicato il contratto ANINSEI; le retribuzioni sono pertanto conformi alle tabelle contrattuali. Durante l'esercizio a beneficio di tutto il personale dipendente si è incrementato il fondo per il welfare aziendale precedentemente istituito. La base di calcolo del premio si articola su tre componenti definite dall'amministrazione: base comune, quota fedeltà e quota responsabilità.

Non sono previste indennità di carica agli amministratori.

Il compenso del Collegio sindacale è pari a settemilaquattrocento euro lordi, di cui tremila euro lordi al Presidente e duemiladuecento lordi ad ogni sindaco effettivo.



Durante l'esercizio la cooperativa si è trovata nella necessità di fare ricorso parzialmente agli ammortizzatori sociali con l'intento di salvaguardare le retribuzioni; la cooperativa ha potuto anticipare il FIS ed integrare lo stipendio fino alla totalità dell'importo mensile.

## 5) OBIETTIVI E ATTIVITA':

---

*“Solo grandi uomini formano grandi uomini”*

*(Antonio Rosmini)*

---

La mission della nostra cooperativa è quella innanzitutto di fare dell'opera educativa un luogo di edificazione della Chiesa, di vita e di crescita della comunità cristiana ed uno strumento vivo di presenza missionaria.

L'Istituto si ispira al pensiero del nostro Padre Fondatore Antonio Rosmini, la sua fondazione è stata voluta dalla Congregazione delle Suore Rosminiane che in un contesto sociale e culturale di cambiamento ha visto nella Cooperativa uno strumento più idoneo per la continuità della gestione di alcuni suoi istituti scolastici.

Ancora oggi alcune suore rosminiane sono coinvolte sia nel corpo docenti sia quali consiglieri del C.d.A.

Le scuole dell'Istituto “Antonio Rosmini” propongono un progetto educativo caratterizzato:

- dalla sintesi tra cultura, fede e vita;
- dall'essere scuola cattolica, la cui connotazione comunitaria si traduce in un ambiente che accoglie e riconosce tutti nella specificità della propria persona;

- dall'essere scuola paritaria con un significato sociale e civile attestante il principio di sussidiarietà, accolto dalla Costituzione italiana. Con la sua presenza sullo scenario sociale, la scuola paritaria garantisce il diritto della persona di esprimere un reale pluralismo educativo, oggi maggiormente richiesto dai numerosi disagi degli studenti e dai bisogni familiari;
- in essa gli studenti e le loro famiglie possono incontrare una proposta educativa e culturale che sollecita la libertà e la criticità, attraverso l'incontro con la creatività e la capacità di comprendere la realtà e di valorizzare ogni positività dell'umano, proprie della tradizione cristiana e rosminiana.

In secondo luogo la nostra cooperativa ha voluto cogliere ulteriori opportunità di sviluppo, al fine di creare nuovi posti di lavoro anche a soggetti svantaggiati e di garantire la continuità lavorativa ai propri soci, ampliando l'oggetto sociale e acquisendo i requisiti delle cooperative sociali di tipo misto A e B.

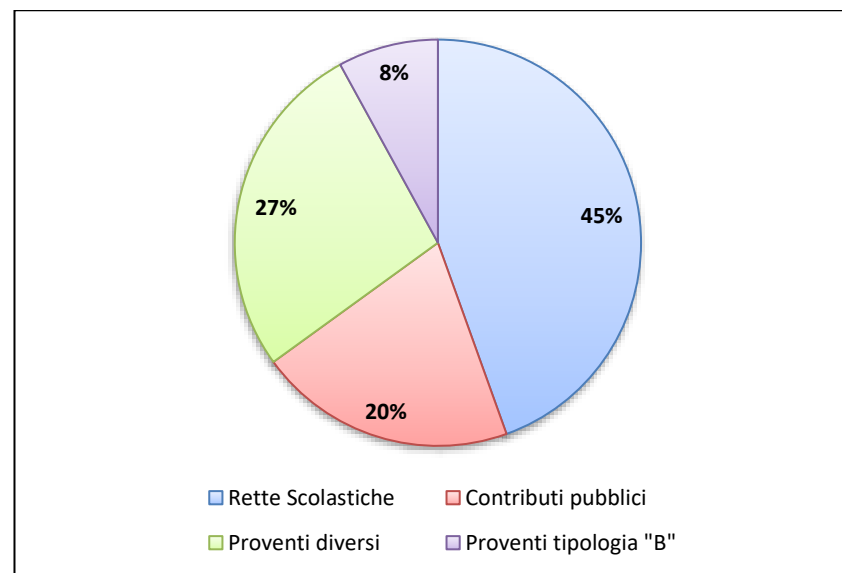
Anche in questo esercizio come nel precedente i nostri istituti scolastici hanno subito la sospensione per l'emergenza sanitaria COVID-19, i docenti hanno continuato a mettere in campo metodologie didattiche a distanza che potessero accompagnare gli studenti lungo il periodo di emergenza, vissuto da loro in forzato isolamento dai propri compagni, dagli amici e dagli insegnanti stessi, tutti rapporti fondamentali per lo sviluppo di una crescita corretta. Dove possibile si è aderito al progetto "scuola estate 21" finanziato dal MIUR volto sia a rinforzare e potenziare gli apprendimenti sia a recuperare l'apprendimento e la socialità compromessi a causa della pandemia.



## 6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA:

Nell'esercizio le risorse economiche sono derivate:

- per circa il 56% dalle rette scolastiche versate dalle famiglie;
- per circa il 19% da contributi pubblici (MIUR, Regione, Comune);
- per circa il 14% da proventi diversi quali: risultati di gestione del patrimonio, utile impianto fotovoltaico, affitti immobili, donazioni liberali;
- per circa il 11% da servizi di erogazione pasti per il Convento e Casa di Riposo delle Suore Rosminiane e per le scuole dell'infanzia Rosmini di Domodossola e Asilo Infantile di Verbania.



Al termine dell'esercizio sociale l'utile riportato è stato di € 589.007,05; il patrimonio netto è così determinato:

	Decrementi	Riclassifiche	Risultato d'esercizio	Valore di fine esercizio
<b>Capitale</b>	0	-1.158		37.476
<b>Riserva legale</b>	0	82.668		744.378
<b>Altre riserve</b>				
<b>Riserva straordinaria</b>	0	184.627		2.192.840
<b>Varie altre riserve</b>	0	-3		-3
<b>Totale altre riserve</b>	0	184.624		2.192.837
<b>Utile (perdita) dell'esercizio</b>	0	0	589.007	589.007
<b>Totale Patrimonio netto</b>	0	266.134	589.007	3.563.698

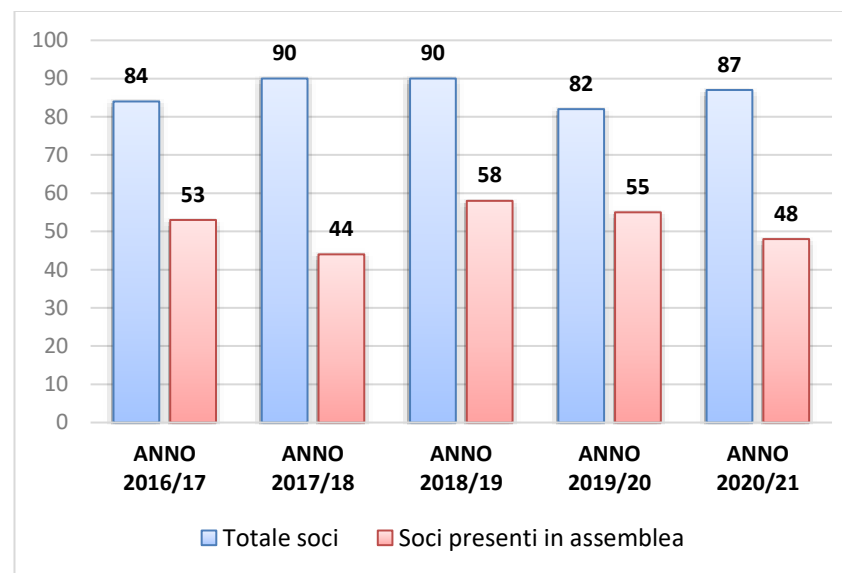
## 7) ALTRE INFORMAZIONI:

Allo stato attuale non ci sono né contenziosi né controversie attive.

Il C.d.A. , con la presenza costante di tutti i membri , durante l'esercizio si è radunato quindici volte per discutere e deliberare principalmente sui seguenti argomenti: apertura iscrizioni e determinazione rette, acquisti vari , lavori di manutenzione e migliorie, assunzioni e dimissioni lavoratori, attivazione tirocini per inclusione sociale, movimentazione soci , redazione ed esame progetto di bilancio, stesura bilancio sociale,

dimissioni Presidente Collegio Sindacale, convocazione assemblea ordinaria, accordo istituzione welfare aziendale, accordo aziendale contrattazione di secondo livello, gestione emergenza covid e richiesta trattamento assegno ordinario, donazioni liberali erogate, progetto di collaborazione ai fini della creazione housing sociale, attribuzione poteri di firma su investimenti, presentazione progetti attività scuola estate 2021, stesura convenzioni fornitura pasti, investimenti per gestione della liquidità (acquisto monete oro e investimento in società Future Care), avvio attività di tipo B, presentazione domanda integrazione iscrizione Albo Regionale cooperative sociali, sviluppi progetto attivazione Campus, avvio progetto di gestione bar e teatro presso scuola di Borgomanero, esame progetto didattico scuola-orto-serre.

L'Assemblea dei soci vede sempre una buona partecipazione; durante l'esercizio l'assemblea si è radunata una volta in maniera ordinaria per l'approvazione del bilancio al 31 agosto 2020 e per la nomina di un nuovo sindaco e del Presidente del Collegio sindacale.



## **8) MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO:**

Ai sensi dell'art, 10, comma terzo, DLgs. n. 112/2017 e negli altri ETS (art. 30, comma settimo, DLgs. n. 117/2017) si precisano le risultanze dell'attività del Collegio sindacale.

Il Collegio sindacale durante l'esercizio si è radunato una volta per la stesura della relazione al bilancio e al bilancio sociale chiuso al 31 agosto 2020 ; e per tre volte per le revisioni dei libri contabili, dei libri sociali, degli adempimenti fiscali e in materia di lavoro, delle risposdenze e disponibilità di cassa della riconciliazione dei saldi del conto corrente bancario, delle procedure per il controllo e il richiamo dei crediti, della regolare trasmissione delle dichiarazioni di natura fiscale; non sono state rilevate scorrettezze e il giudizio espresso è sempre stato positivo.

La Confcooperative -Area di revisione Piemonte- ha effettuato la revisione annuale in data 11 marzo 2021 accertando che la cooperativa ha proseguito la propria attività perseguendo lo scopo sociale, con buoni risultati mutualistici e che le previsioni statutarie risultano di fatto rispettate non avendo erogato né dividendi né ristorni ai soci.

Domodossola, 15 novembre 2021

**Il Legale Rappresentante**

---